

Présentation de la formation

Accompagner la localisation de l'aide : adopter une posture de soutien et de partenariat équitable



Contexte de la formation

Depuis plusieurs années, la localisation de l'aide s'est imposée comme un impératif éthique, stratégique et opérationnel dans le secteur de la solidarité internationale. Portée par des engagements tels que le Grand Bargain, cette dynamique vise à recentrer l'aide autour des acteurs locaux, à reconnaître leurs expertises, et à leur confier un rôle central dans la conception, la mise en œuvre et la gouvernance des actions humanitaires et de développement.

Cependant, ce changement de paradigme ne peut se résumer à un transfert de responsabilités ou de financements. Il implique un réajustement en profondeur des postures professionnelles au sein des organisations internationales :

- passer de l'exécution directe à l'accompagnement,
- favoriser l'autonomie plutôt que la dépendance,
- construire des partenariats fondés sur la confiance, l'équité et la co-construction.

Or, nombre de professionnel·le·s du secteur n'ont pas été formé·e·s à ces nouvelles pratiques d'appui, de coaching ou de relation partenariale. Les outils, les méthodes et les référentiels dominants restent encore largement orientés vers le pilotage de l'action, et non vers le renforcement des capacités autonomes des acteurs locaux.

C'est dans ce contexte que s'inscrit cette formation : outiller les équipes opérationnelles, techniques et managériales pour devenir de véritables facilitateurs du changement local, capables de soutenir durablement les organisations partenaires tout en respectant leur autonomie et leur identité.



Objectif général

Accompagner les professionnels d'organisations et entreprises internationales dans la transition vers une posture de facilitateur, capable d'appuyer efficacement les dynamiques de renforcement des capacités locales, sans se substituer aux acteurs locaux.

À qui s'adresse-t-elle ?

Personnel en charge de l'opérationnel, du partenariat, du développement organisationnel, ou de l'appui technique dans des organisations et entreprises internationales engagées dans la localisation.

Aperçu des modules de formation

La formation se compose de plusieurs modules complémentaires, organisés sur 2 à 4 jours selon les besoins. La méthodologie est interactive, participative et adaptée aux profils des participants (mises en situation, jeux de rôles, études de cas, travaux en sous-groupes).

Module 1 – Comprendre la localisation de l'aide

- Origines et engagements internationaux (Grand Bargain, nexus, etc.)
- Enjeux politiques, opérationnels et éthiques
- Impacts sur les rôles des organisations internationales

Module 2 – Changer de posture : du faire au laisser-faire

- Réflexion sur les postures professionnelles
- Identifier les résistances au changement

- Pratiques favorisant l'autonomie des partenaires locaux

Module 3 – Accompagner, coacher, mentorer

- Différences entre coaching, mentoring et accompagnement technique
- Outils d'écoute active, feedback, co-construction d'objectifs
- Éthique et gestion de la relation de soutien

Module 4 – Pédagogie différenciée et adaptation des outils

- Comprendre les profils d'apprentissage des partenaires locaux
- Adapter les discours, supports et méthodes
- Travailler avec des OSC aux niveaux de structuration diversifiés

Module 5 – Construire des partenariats équitables et durables

- Cadres de collaboration respectueux
- Non-substitution, partage du pouvoir, reconnaissance des expertises
- Développement d'outils de suivi et d'évaluation conjoints

Équipe SLD

Nous sommes 4 collaborateurs ayant une expérience solide de plus de 15 ans.

Bintou Sylla est la collaboratrice en chef de Skills for Local Development (SLD) et une référence internationale en matière de localisation de l'aide. Avec une expertise reconnue dans le diagnostic des capacités organisationnelles des ONG locales, elle a notamment conduit une étude d'envergure au Niger dans le cadre du projet « Localisation et renforcement des capacités dans le bassin du lac Tchad », en partenariat avec NORCAP et OCHA. Son approche stratégique vise à renforcer l'autonomie des acteurs locaux en les plaçant au cœur des dispositifs d'aide humanitaire et de développement. Chez SLD, elle pilote l'intégration du label ESLD (Enabler of Skills for Local Development), garantissant la qualité et la durabilité des initiatives de transfert de compétences en milieu rural. Son engagement constant pour des partenariats équitables et des financements adaptés fait d'elle une actrice clé du changement vers une aide plus inclusive et efficace.

Nous travaillons régulièrement avec un réseau de plus de 30 experts locaux pour ancrer localement nos services.

Modalités financières

Le tarif journalier est variable, selon :

- Le niveau de personnalisation pédagogique (selon les profils des participants)
- Le format d'intervention (présentiel, en ligne ou hybride)

Un devis est établi sur demande après une brève analyse des besoins.

Livrables pour chaque cycle de formation

- Attestation de formation
- Modules de formation (français / anglais)
- Plan de mentoring individualisé pour chaque participant (post-formation)
- Rapport synthétique de la formation

Pour toute demande de formation ou de devis personnalisé :

 contact@sldoffice.com

 <https://sldoffice.com/formation-1/>